



**Прокуратура Вологодской области
Прокуратура Вологодского района**

Памятка для работодателей

**ОБ АДМИНИСТРАТИВНОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ**

ПО СТ. 19.29 КоАП РФ

за коррупционные правонарушения

**Мы против
КОРРУПЦИИ!**

Работодатель, в случае заключения трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы должен исполнить обязанность в 10-дневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы **в соответствии с Правилами** сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 №29.

Указанная обязанность подлежит исполнению согласно Постановлению Пленума Верховного суда Российской Федерации от 28.11.2017 №46 «О некоторых вопросах, возникающих при рассмотрении судьями дел о привлечении к административной ответственности по статье 19.29 КоАП РФ»:

- в течение двух лет после увольнения гражданина с государственной или муниципальной службы вне зависимости от последнего места работы бывшего госслужащего и количества заключенных им за этот период трудовых договоров;

- срок для направления сообщения о заключении трудового (гражданско- правового) договора исчисляется в календарных днях. Данный срок исчисляется со дня, следующего за днем заключения договора или фактического

допущения бывшего служащего к работе с введомой или по получению работодателя (его уполномоченного на это представителя);

- сообщение направляется независимо от того, входили ли в должностные (служебные) обязанности бывшего государственного (муниципального) служащего функции государственного, муниципального (административного) управления организацией, заключившие с ним указанные договоры.

Административная ответственность

Неисполнение или нарушение сроков исполнения работодателем указанной обязанности является правонарушением и влечет ответственность по ст. 19.29 КоАП РФ санкция за которое предусматривает наложение штрафа на граждан в размере от 2 тысяч до 4 тысяч рублей; на должностных лиц – от 20 тысяч до 50 тысяч рублей; на юридических лиц – от 100 тысяч до 500 тысяч рублей.

Важно: поскольку санкция статьи 19.29 КоАП РФ не отвечает критериям, установленным ч. 2.2. ст. 4.1. КоАП РФ для применения наказания ниже низшего предела в отношении должностных лиц данный институт не подлежит применению при привлечении к административной ответственности.

Возбуждение административных дел об административных правонарушениях, предусмотренных ст. 19.29 КоАП РФ, является исключительной компетенцией прокурора.

Прокуратура Вологодского района
Адрес: г. Вологда, ул. Зосимовская, д. 60, 160000
**Телефон в прокуратуре Вологодского
района: 8 (8172)72-60-14**
E-mail: volrn@35mailop.ru

г. Вологда
2021 год

Уважаемые работодатели!

В целях недопущения нарушений закона при приеме на работу в учреждения (организации) работников после увольнения с государственной или муниципальной службы прокуратурой района разработана данная памятка.

Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» предусмотрен особый порядок приема на работу лиц, ранее замещавших должности государственной или муниципальной службы, и закреплен ряд ограничений при заключении ими трудового или гражданско-правового договора.

Гражданин, замещавший должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения со службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия).

Согласно порядку, установленному нормативными правовыми актами Российской Федерации, комиссия обязана рассмотреть письменное обращение гражданина о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в образовательном учреждении и (или) на выполнение в данном учреждении работ (оказание данному учреждению услуг) на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данным учреждением входили в его должностные (служебные) обязанности, и проинформировать гражданина о принятом решении.

Определение:

Функции государственного, муниципального (административного) управления организацией, входившие в должностные (служебные) обязанности бывшего государственного или муниципального служащего – это полномочия государственного или муниципального служащего по принятию обязательных для исполнения решений по кадровым, организационно-техническим, финансовым, материально-техническим или иным вопросам в отношении данного образовательного учреждения, в том числе решений, связанных с выдачей разрешений (лицензий) на осуществление определенного вида деятельности и (или) отдельных действий данной организацией, либо подготовка проектов таких решений.

Гражданин, замещавший должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации (основным критерием включенности

в такой перечень является необходимость ежегодного декларирования доходов, расходов, имущества и обязательств имущественного характера) при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) несет следующие обязанности:

-в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы

Несоблюдение гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, после увольнения с государственной или муниципальной службы указанного требования, влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), заключенного с указанным гражданином.

Таким образом, работодателем при отсутствии указанного уведомления от работника принимается решение о прекращении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), заключенного с указанным гражданином.