



**ПРОКУРАТУРА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПРОКУРАТУРА ВОЛОГОДСКОГО РАЙОНА**

**ОБ АДМИНИСТРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ЗА КОРРУПЦИОННЫЕ ПРАВОНАРУШЕНИЯ
ПО СТ. 19.29 КОАП РФ**

**ПРЕЗЕНТАЦИЯ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ВОЛОГОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

2021 год



Автор Астафьева
Полина, 15 л.,



В ЦЕЛЯХ НЕДОПУЩЕНИЯ НАРУШЕНИЙ ЗАКОНА ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ПОСЛЕ УВОЛЬНЕНИЯ С ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИЛИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПРОКУРАТУРОЙ ВОЛОГОДСКОГО РАЙОНА РАЗРАБОТАНА ДАННАЯ ПРЕЗЕНТАЦИЯ.

Мы против!
КОРРУПЦИИ!

ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ ОТ 25.12.2008 № 273-ФЗ «О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ» ПРЕДУСМОТРЕН ОСОБЫЙ ПОРЯДОК ПРИЕМА НА РАБОТУ ЛИЦ, РАНЕЕ ЗАМЕЩАВШИХ ДОЛЖНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИЛИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ, И ЗАКРЕПЛЕН РЯД ОГРАНИЧЕНИЙ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ ИМИ ТРУДОВОГО ИЛИ ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОГО ДОГОВОРА.

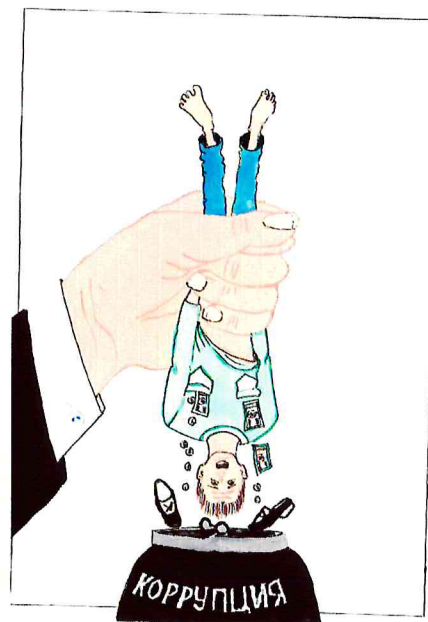
Гражданин, замещавший должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения со службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия).

Автор Варвара Крюкова,
11 л.



Согласно порядку, установленному нормативными правовыми актами Российской Федерации, комиссия обязана рассмотреть письменное обращение гражданина о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в образовательном учреждении и (или) на выполнение в данном учреждении работ (оказание данному учреждению услуг) на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данным учреждением входили в его должностные (служебные) обязанности, и проинформировать гражданина о принятом решении.

Автор Ефимович Полина,
12л.



Функции государственного, муниципального (административного) управления организацией, входившие в должностные (служебные) обязанности бывшего государственного или муниципального служащего – это полномочия государственного или муниципального служащего по принятию обязательных для исполнения решений по кадровым, организационно-техническим, финансовым, материально-техническим или иным вопросам в отношении данного образовательного учреждения, в том числе решений, связанных с выдачей разрешений (лицензий) на осуществление определенного вида деятельности и (или) отдельных действий данной организации, либо подготовка проектов таких решений.



Автор Грбовикова Виктория,
12 л.



ГРАЖДАНИН, ЗАМЕЩАВШИЙ ДОЛЖНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИЛИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ, ПЕРЕЧЕНЬ КОТОРЫХ УСТАНОВЛИВАЕТСЯ НОРМАТИВНЫМИ ПРАВОВЫМИ АКТАМИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

несет обязанность в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.



Автор Соколов
Александр, 15л.



Не оттащишь

Несоблюдение гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, после увольнения с государственной или муниципальной службы указанного требования, влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), заключенного с указанным гражданином.



Автор Прасолова Виктория,
12л.

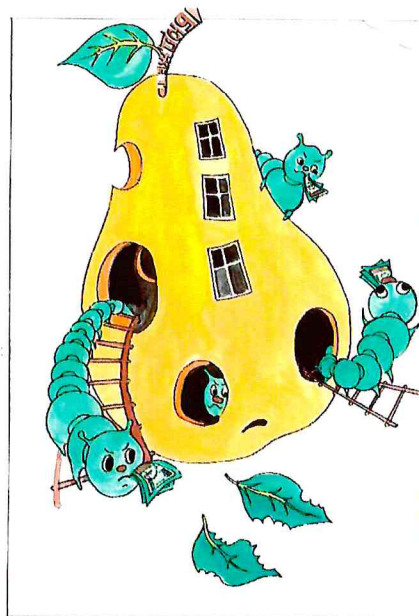


ТАКИМ ОБРАЗОМ, РАБОТОДАТЕЛЕМ ПРИ ОТСУТСТВИИ УВЕДОМЛЕНИЯ ОТ РАБОТНИКА ПРИНИМАЕТСЯ РЕШЕНИЕ О ПРЕКРАЩЕНИИ ТРУДОВОГО ИЛИ ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОГО ДОГОВОРА НА ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТ (ОКАЗАНИЕ УСЛУГ), ЗАКЛЮЧЕННОГО С УКАЗАННЫМ ГРАЖДАНИНОМ.

Основание для расторжения, которое указывается в трудовой книжке работника, согласно Трудового кодекса Российской Федерации (п. 11 ст. 77 ТК РФ): нарушение установленных ТК РФ или иным федеральным законом правил заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы.



Автор Панифёдова Юлия, 12 л.



АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА КОРРУПЦИОННЫЕ ПРАВОНАРУШЕНИЯ

Неисполнение или нарушение сроков исполнения работодателем указанной обязанности является правонарушением и влечет ответственность по ст. 19.29 КоАП РФ санкция за которое предусматривает наложение штрафа на граждан в размере от 2 тысяч до 4 тысяч рублей; на должностных лиц – от 20 тысяч до 50 тысяч рублей; на юридических лиц – от 100 тысяч до 500 тысяч рублей.



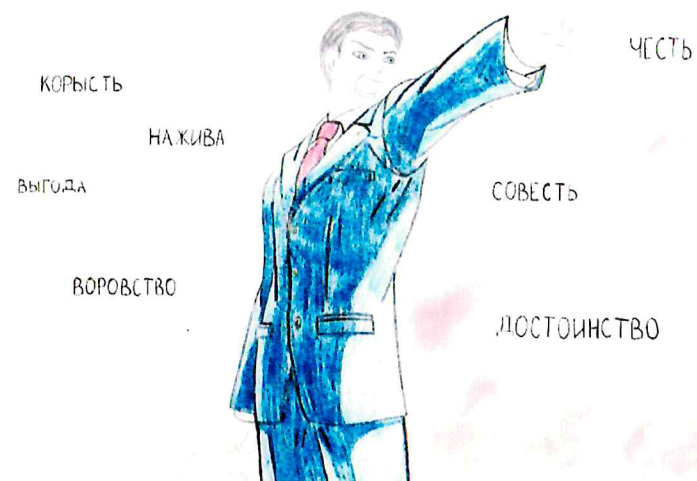
Автор Окатова Мария



Поскольку санкция статьи 19.29 КоАП РФ не отвечает критериям, установленным ч. 2.2. ст. 4.1. КоАП РФ для применения наказания ниже низшего предела в отношении должностных лиц данный институт не подлежит применению при привлечении к административной ответственности.

СКАЗАЛ **НЕТ** КОРРУПЦИИ
СОХРАНИЛ ЧЕСТЬ И МУНДИР

Автор Аскеров
Артем, 11 л.



Возбуждение административных дел об административных правонарушениях, предусмотренных ст. 19.29 КоАП РФ, является исключительной компетенцией прокурора.



БЛАГОДАРИМ ЗА ВНИМАНИЕ!

ПРОКУРАТУРА ВОЛОГОДСКОГО РАЙОНА

АДРЕС: Г. ВОЛОГДА, УЛ. ЗОСИМОВСКАЯ, Д. 60, 160000

ТЕЛЕФОН В ПРОКУРАТУРЕ ВОЛОГОДСКОГО РАЙОНА: 8 (8172)72-60-14

Е-MAIL: VOLRN@35MAILOR.RU

